

Un bun prilej de schimb de experiență pentru cadrele didactice

În zilele de 7-9 Ianuarie, la Sâncolaul-Mare, a avut loc constatarea cadrelor didactice. La această constatare au participat profesorii și învățătorii din raion, activiștii ai comitetului raional de partid și ai sfatului popular raional, reprezentanții ai sindicatului salariaților din învățământ și numeroși alți invitați.

În prima zi a constatării, tov. Maiei Boldovină, șeful secțiunii de învățământ a sfatului popular raional, a prezentat un referat asupra muncii cadrelor didactice din raion, depusă în primele două pătrări ale acestui an școlar și asupra rezultatelor obținute. Referatul a fost urmat de întrebări și discuții.

Pe marginea referatului, cei prezenți la constatare au participat în număr mare la discuții, ceea ce denotă interesul cadrelor didactice față de dezvoltarea și lămurirea problemelor legale de activitate lor. De asemenea, discuțiile ce s-au purtat, s-au desfășurat la un ridicat nivel critic și autocritic, prilejuind un larg schimb de experiență între cadrele didactice.

De pildă, luând cuvântul la discuții, tov. Vasile Plăcintaru, directorul școlii elementare cu limba de predare germană din comuna Tomnatic, a vorbit despre legătura dintre școală și familiile elevilor, problemă ce n'a fost tratată în referat, arătând rezultatele obținute în această direcție. Printre altele, el a arătat că datorită strânsei legături ce a existat între școală și familie, frecvența la cursuri s'a îmbunătățit simțitor, reușind să se îndeplinească planul de școlarizare. De asemenea, cu sprijinul comitetului de părinți de pe lângă școală, s'a îmbunătățit și procesul de învățământ.

În cuvântul său, tov. Iosif Marjescu, directorul școlii elementare cu limba de predare română din Sâncolaul-Mare, a scos în evidență rolul dirigintilor de clasă în educarea comunistă a elevilor, subliniind colaborarea ce trebuie să existe între profesori și dirigintii.

O problemă importantă de care s'a ocupat referatul și în jurul căreia s'au creat numeroase discuții a fost cea a învățământului general obligatoriu la clasele I-4. În această direcție, tov. Iosif Chaty, directorul școlii elementare cu limba de predare română din Beșenova-Veche, a arătat metodele folosite în mobilizarea elevilor romii la școală, a căror frecvență înainte era foarte slabă. Astfel, cu sprijinul cooperativei și din fonduri culturale s'a reușit ca acestor elevi să li se confecționeze haine și rechizite școlare, stimulându-i să frecventeze regulat cursurile. De asemenea, tovarășii din cadrul corpului didactic vizitează des elevii la domiciliu, îndemnându-i să urmeze școala cu regularitate. Și în comuna Comloșul-Mare, datorită preocupării învățătorului Ștefan David, s'au obținut rezultate bune în această privință, cumpărându-se haine pentru peste 20 elevi din fonduri culturale.

Din referat și din discuții a reieșit că în ceea ce privește școlarizarea copiilor de vârstă școlară mai sunt încă lipsuri serioase. Aceste lipsuri se datorează atât secției de învățământ, care n'a îndrumat și controlat în suficientă măsură munca școlilor, cât și cadrelor didactice care au neglijat această problemă.

Lipsuri serioase în direcția școlarizării copiilor există mai ales în comuna Saravale, unde sunt 35 copii neșcolarizați. De asemenea, o situație intolerabilă este la școala elementară bulgară din Beșenova-Veche, unde directorul școlar Nicolae Marcov, muncător seclar, n'are nicio autoritate în fața cadrelor didactice și nu răspunde la chemările secției de învățământ. Planul de școlarizare n'a fost îndeplinit integral datorită deosebitei unei slabe legături a cadrelor didactice cu părinții elevilor pe care nu i-au lămurit în toate cazurile asupra necesității ca fiii lor să urmeze cu regularitate cursurile școlilor.

Un aspect pozitiv al discuțiilor a fost dezbaterile problemei alfabetizării. În acest sens, unii tovarășii au vorbit despre rezultatele ce s'au obținut în cadrul cursurilor de alfabetizare la care predau ei, arătând metodele de muncă folosite. Bunăoară, tov. Florica Ciobanu de la Comloșul-Mare a subliniat sprijinul sfatului popular în mobilizarea elevilor la cursuri. Datorită acestui fapt, frecvența s'a îmbunătățit mult. Rezultatele bune s'au obținut pe linia alfabetizării și la Nerău, unde gospodăria colectivă, prin președintele acesteia, tov. Gheorghe Horga, sprijină acțiunea de alfabetizare din comuna.

Dar, cu toate rezultatele obținute, în ceea ce privește alfabetizarea sunt încă o serie de lipsuri. Astfel, frecvența pe raion la cursurile de alfabetizare a ajuns în ultimul timp să scadă la cea. 50 la sută. Stăbirea frecvenței la cursurile de alfabetizare se datorește în bună măsură faptului că conducerea unor întreprinderi și instituții, precum și unele organizații de masă nu dau sprijinul necesar acțiunii de alfabetizare. Așa este cazul tov. G. Baranyi, directorul G.A.S. Teremia-Mare și al tov. Dumitru Hârță, președintele comitetului de întreprindere, care n'a dat niciun sprijin acțiunii de alfabetizare, deși în nenumărate rânduri și-au luat angajamente, punând adesea cadrele didactice pe drumuri, fără a contribui cu nimic la mobilizarea neșcolarilor de carte la cursuri.

Din discuții a mai reieșit lipsa combustibilului la unele școli din raion, fapt care împiedică buna desfășurare atât a cursurilor în școlile elementare, cât și la cursurile de alfabetizare. În cea de a doua zi, au avut loc constatarea pe secții, unde s'a analizat munca didactică pe obiecte și pe clase. Aici, deosebit de mult s'a împărtășit unele metode bune folosite de profesori la materiile respective, fiind prezentate referate urmate de discuții.

În ultima zi a constatării, au continuat discuțiile asupra referatelor prezentate în cadrul secțiilor și s'a adoptat rezoluția privind munca didactică în viitor.

Din experiența constructorilor comunismului

Pentru o mai bună și mai deplină folosire a fiecărui metru patrat de suprafață de producție

În legătură cu Directivele Congresului al XIX-lea al P.C.U.S., planul de producție al uzinei noastre se mărește an de an. În afară de tipurile existente de macarale-automobile, de excavatoare mobile, de mașini pentru pozarea de conducte și alte mașini, noi fabricăm mașini noi, mai productive.

Pentru a îndeplini cu succes planul este necesar să se scoală la iveală și să se folosească cât mai multe rezerve ale producției. O deosebită importanță o are folosirea la maximum a suprafețelor de producție, sporirea cantității de produse industriale obținută la fiecare metru patrat. Pe lângă faptul că o nouă construcție pentru lărgirea întreprinderii este legată de mari cheltuieli, noi nu avem pur și simplu posibilitatea să facem acest lucru, deoarece clădirile mari învecinate ne împiedică să construim noi secții. De aceea noi înțelegem că nu numai de fiecare metru patrat, ci chiar de fiecare centimetru de suprafață.

Folosirea la maximum a suprafețelor de producție nu este un lucru simplu. Aceasta poate fi realizată numai dacă întreprinderea aplică o tehnolo-

gie perfecționată, dacă se respectă riguros graficul, dacă se creează o rezervă completă a tuturor pieselor și subansamblurilor necesare montării, dacă procesele care necesită un mare volum de muncă sunt mecanizate, dacă cuceririle științei, tehnicii și experienței înaintate sunt folosite în toate verigile producției.

Colectivul uzinei a pășit tocmai pe această cale. În prezent, noi obținem de pe fiecare metru patrat de suprafață de producție de 74,4 la sută mai multe produse decât în anul 1950, iar în 1954 vom obține aproape de 2 ori mai multe produse decât în 1950. Aceasta înseamnă că uzina noastră, dacă se poate spune astfel, se dezvoltă nu în lărgime, ci în adâncime, se dezvoltă datorită perfecționării muncii sale.

Succesul, firește, nu a fost realizat dintr-o dată și nu într-o singură lună. Au fost necesare mari eforturi din partea muncitorilor, maștrilor, tehnologilor, planificatorilor, mecanicilor.

Organizațiile de partid și sindicală au atras atenția asupra acestui lucru. Întregul colectiv. Problema folosirii cât mai deplină a suprafețelor a fost discutată la constatarea de producție, la adunările muncitorilor. Aceste probleme i-au fost consacrate toate convorbirile organizate de agitații. Ca urmare, am primit sute de sugestii prețioase.

Tehnologii au avut mult de lucru. Ei au îmbunătățit considerabil procesele tehnologice. Un sector al uzinei a fost destinat special pentru trasașul și tăierea metalului rotund și, parțial, al metalului în foi. Înainte, de acest lucru se ocupau muncitorii dela secția de prelucrare mecanică. În sector a fost instalat un utilaj special pentru tăiere; în speță, un aparat pentru tăierea automată, cu gaze, a semifabricatelor și a pieselor de metal rotunde. Datorită acestui lucru, muncitorii calificați din secția mecanică au fost eliberați de o serie de îndatoriri, care nu intrau în atribuția lor. În afară de aceasta, în secție a fost eliberată o parte din suprafață.

Să lichidăm lipsurile în activitatea formațiunilor artistice sindicale

O expresie strălucită a grijii partidului și guvernului nostru pentru satisfacerea nevoilor culturale meru crescând ale maselor populare, o constituie mîile de cluburi și colțuri roșii create în întreprinderi și instituții. Oamenii muncii au la dispoziție din ce în ce mai multe săli de spectacole teatrale, săli de cinematograf, biblioteci cuprinzând milioane de cărți și reviste.

Hotărârile pleneiare lărgite a C.C. al P.M.R. din 19-20 August 1953 creează și mai largi posibilități de ridicare a nivelului politic și cultural al maselor muncitoare din țara noastră. Potrivit acestor Hotărâri se va continua pe o scară și mai largă construirea de noi cluburi, cămine culturale, cinematografe, etc.

În activitatea cultural-educativă desfășurată de sindicate s'au reputat în ultimii ani, în regiunea noastră, o serie de succese în domeniul activității artistice de amatori, lucru ce a reieșit puternic cu prilejul concursului din anul trecut al echipelor artistice sindicale.

Cu toate aceste succese, față de exigențele sporite ale oamenilor muncii, în activitatea culturală de masă desfășurată de sindicate se resimte acum o serioasă rămânere în urmă.

Rolul cluburilor și al colțurilor roșii din întreprinderi și instituții este acela de a ajuta oamenii muncii să înțeleagă mai bine politica partidului, de a-i mobiliza, în felul acesta să lupte în mod conștient pentru îndeplinirea sarcinilor pe care partidul le pune în fața celor ce muncesc. Prin variatele mijloace de care dispun, cluburile și colțurile roșii pot asigura oamenilor muncii posibilitatea de a cunoaște zilnic și de a înțelege semnificația evenimentelor politice inter-

ne și internaționale, le pot crea toate condițiile pentru a-și lărgi orizontul cultural și a-și îmbogăți necontenit cunoștințele tehnico-profesionale.

Trebuie spus însă că, în loc să-și ducă la îndeplinire sarcinile importante pe care le au unele colective de conducere ale cluburilor, ca — de pildă — cel dela uzina „Flamura Roșie” și altele, se mulțumesc să organizeze în cluburi reuniuni tovarășești fără de niciun program artistic, și doar din când în când câte o conferință.

De 5 luni de zile clubul uzinelor „30 Decembrie” n'are conducător. Așa stând lucrurile, nu-i de mirare că în cadrul clubului nu se desfășoară niciun fel de activitate organizată. Aici totul decurge la voia întâmplării. Astfel, de aproape 10 luni de zile clubul n'a organizat nicio manifestare artistică cu echipa de cor. Echipa de teatru în limba maghiară, care la concursul formațiunilor artistice sindicale a primit mențiune pe față, în momentul de față este dizolvată.

Cam aceleași lucruri se pot spune și despre cluburile „Flamura Roșie” și „7 Noiembrie”. De pildă, echipa de dansuri a uzinelor „Flamura Roșie”, care la concurs a primit premiul I pe față, acum este complet destrămată, iar la echipa de cor mobilizarea cântăreților este foarte slabă. La repetițiile de cor se prezintă abia jumătate din coriști. Același lucru se manifestă și la echipa de cor a întreprinderii „7 Noiembrie”, care înainte era formată din 60 persoane, iar acum se prezintă la repetiții doar 10-20 tovarăși.

În această privință, lipsuri serioase au tovarășii responsabili culturali din cadrul comitetelor de întreprindere care, lipsiți de sprijinul necesar, se preocupă suficient cu mobili-

zarea muncitorilor, tehnicienilor și funcționarilor în formațiunile artistice. Organizațiile de partid din aceste întreprinderi nu dau atenția cuvenită muncii artistice, considerând-o problemă „de mână a doua”. Ele nu controlează îndeaproape felul cum se preocupă comitetele de întreprindere de activitatea cultural-educativă.

Activiștii Consiliului sindical regional, deși cunosc aceste lipsuri, nu iau măsuri concrete spre a sprijini comitetele sindicale și comitetele de întreprindere pentru a le lichida:

În momentul de față cea mai importantă sarcină care stă în fața cluburilor dela „30 Decembrie”, „Flamura Roșie” și „7 Noiembrie” în legătură cu activitatea artistică e de a se asigura o largă participare a oamenilor muncii în cadrul echipelor de artiști amatori. În această privință, cluburile vor trebui puternic sprijinite de către comitetele de întreprindere — prin grupele sindicale — și organizațiile de bază — prin agitații — care, desfășurând muncă politică, au datoria să trezească interesul muncitorilor, tehnicienilor și funcționarilor pentru activitatea artistică.

Organizațiile de partid din întreprinderi trebuie să analizeze periodic felul cum se desfășoară munca în cluburi și colțuri roșii, luând hotărâri în vederea lichidării lipsurilor pe care le constată.

Desfășurând o vie activitate artistică, legată de sarcinile actuale ale construirii socialismului, cluburile și colțurile roșii vor contribui din plin la educarea oamenilor muncii în spirit comunist, la mobilizarea lor pentru dobândirea de noi succese în producție.

PE URMELE MATERIALELOR PUBLICATE

„Să fie îndeplinit în întregime planul de colectări la Păuliș”

În numărul 1835 din 16 Decembrie 1953 al ziarului „Flacăra Roșie”, sub titlul „Să fie îndeplinit în întregime planul de colectări la Păuliș” au fost criticate pentru rămânere în urmă a colectărilor la unele produse agricole, membrii biroului organizației de bază din comună, membrii comitetului executiv al sfatului popular Păuliș, cât și agentul colector C.S.C. Teodor Răscan, care nu-și făcea datoria în mod conștient.

Din răspunsul primit la redacție reiese că organizația de bază și comitetul executiv al sfatului popular comunal, în urma apariției acestui articol, au luat o serie de măsuri ca: formarea și instruirea echipelor de agitații, popularizarea acelor care și-au predat cotele în întregime, etc.

Deosebit de imputernicitul C.S.C.A. al raionului Lipova ne răspunde că acest articol a fost prelucrat în ședința din 22 Decembrie 1953 cu toți colectorii și inspectorii C.S.C. raionali, trasându-se sarcini concrete celor ce răspund de acest sector, fiind totodată scoase la iveală și criticate lipsurile tov. Răscan și a altor colectori rămași în urmă cu îndeplinirea planului de colectări.

În urma acestor măsuri, procentul colectărilor a crescut în mod simțitor.

Informații

— Cumpărăm motor electric trifazic, având caracteristicile:

Putere: 22 c.p.; Tensiunea: 320-550 V.; Frecvența: 42 per.-sec.; Turația: 750 ture-min. (eventual mai mare)

Ofertele se vor înainta pe adresa Direcția Regională Timișoara, strada Clujului 24.

— Pentru lună Ianuarie 1954, petrolul lampant se distribuie pe baza colorului tichetului de petrol din 1953. Acest color va avea pe spate stampla întreprinderii, instituției sau organizației de masă (pentru oamenii muncii din producție); sau a secțiunii gospodăriei comunale a sfatului popular pentru peșganari, meseriași, și, liber profesioniști, etc.

Acei care au pierdut colorul tichetului de petrol pe 1953, vor prezenta o adeverință dela întreprindere, instituția sau organizația de masă unde lucrează sau dela sfatul popular, în care se va arăta ce literă a avut tichetul lor în 1953.

COMUNICAT

Întreprinderea Locuințe și Locuri Arad aduce la cunoștința chirișilor ce ocupă apartamente în imobilele naționalizate, următoarele:

În urma apariției Hotărârii Consiliului de Miniștri Nr. 3958 din 1953, se creează condiții mai ușoare pentru plata chiriei. Pentru aceasta, întreprinderea Locuințe și Locuri va proceda la recalcularea chiriei.

Recalcularea noilor chiriuri se va face cu data de 1 Noiembrie 1953 pentru oamenii muncii din fabrici, instituții, etc. și asimilații lor și cu data de 16 Mai 1953 pentru restul chirișilor.

Până la terminarea operațiunilor de recalculare, chiriile se vor plăti sub formă de accont după cum urmează:

Oamenii muncii din fabrici, instituții, etc. și cei asimilați lor, vor plăti chiria dinainte de 15 Mai 1953, adică chiria după valoarea locative a apartamentului. În cazul în care această chiria este mai mare decât avea stabilită de H.C.M. Nr. 1518, se va plăti chiria recalculată după data de 15 Mai 1953 (adică chiria mai mică).

Restul chirișilor vor plăti tot sub formă de accont chiria recalculată conform H.C.M. Nr. 1508-1953.

În vederea stabilirii noilor chiriuri, conform H.C.M. Nr. 3958 din 1953, administratorii I.L.L.A. vor proceda la o nouă măsurătoare a locuințelor. Chirișii sunt invitați, în interesul lor propriu, să prezinte cu această ocazie dovada de salarizare cu data de 1 Noiembrie 1953, respectiv certificatele de venit imposibil pentru liber-profesioniști sau mici-meseriași.

Chiria se va calcula după tariful de bază de 1.20 lei.

Cu această ocazie se reamintește tuturor chirișilor de a se prezenta în termenul legal la C.E.C. pentru achitarea chiriei, spre a se evita calcularea majorărilor prevăzute de lege. Achitarea se va face pe baza cecurilor emise de I.L.L.A.

cece a creat posibilitatea de a se trece la turnarea oțelului pentru un șir de piese, care înainte se fabricau cu ajutorul sudurii sau prin prelucrarea mecanică. Acest lucru a accelerat deosebit de mult procesul de producție.

În secția de turnătorie a fost perfecționată formarea. Totodată, la uzină a fost proiectată și confecționată o instalație specială, datorită căreia s'a putut trece dela formarea manuală la formarea cu ajutorul mașinilor, numai în ce privește turnarea din fontă, a 125 de diferite piese. A sporit considerabil productivitatea muncii, a crescut coeficientul de utilizare a suprafețelor de formare.

Tehnologii depun multe eforturi pentru a accelera montarea mașinilor, ajutând prin aceasta la sporirea capacității de producție a secției de montaj. Din inițiativa lor a fost modificată tehnologia confecționării și montării barei de susținere a macaralei dela mașina pentru pozarea conductelor și a cadrelor organelor de lucru din fața ale mașinilor de curățit și ale multor altor ansambluri de piese. Ca urmare, ciclul montării mașinilor a fost accelerat cu câteva zile.

Practica arată că de important este ca tehnologii să cunoască în profunzime munca celor care participă la întrecerea socialistă. Ajutându-i prin toate mijloacele, tehnologii învață în același timp multe lucruri utile și instructive pentru ei. Iată un exemplu.

Reductorul macaralei automobile se prelucurează la noi la un strung carusel. Strungarul execută 3 operații, adică piesa trebuie prinsă de trei ori. Inovatorul Coroliov și-a propus să reducă una din prinderi. El a propus să se facă o clemă specială și un șablon universal pentru măsurare. Împreună cu tehnologii, ei au făcut calculele necesare și au întocmit schițele dispozitivului. Experiența a reușit. În prezent toți strungarii lucrează după această metodă.

În anul 1953 uzina și-a depășit în fiecare lună planul pe întreaga no-menclatură. Datorită reducerii prețului de cost al produselor au fost economisite aproape 2 milioane de ruble. Productivitatea muncii muncitorilor a sporit cu 20 la sută în comparație cu anul 1952. La uzină nu există muncitor care să nu îndeplinească normele de producție.

Proiectanții uzinei își îndreaptă eforturile pentru a îndeplini sarcina de răspundere trasată prin Directivele Congresului al XIX-lea al partidului: ei s'au angajat ca, prin perfecționarea construcției și reducerea greutateii unor anumite ansambluri, să micșoreze greutatea fiecărei mașini cu 100 până la 350 kg.

Colectivul uzinei muncește cu perseverență pentru perfecționarea continuă a producției, pentru o tot mai deplină folosire a utilajului, a fiecărui metru patrat din suprafața de producție.

